

לעיריית חיפה
דרוש/ה

תיאור המשרה: מנהל או מנהלת אגף פיקוח הבניה, היתרים ומבנים מסוכנים, במינהל ההנדסה

כפיפות: מהנדס העיר

דרגת המשרה: 43-45 בדרוג מהנדסים
חוזה בכירים: 70%-80 משכר מנכ"ל

תאור התפקיד:

1. אחריות לניהול אגף פיקוח על הבניה וקידום פעילותו בהתאם לחוקים, תקנות, נהלים ומדיניות הנהלת העירייה ורשות האכיפה על הבניה.
2. ניהול פיקוח על הבניה התומך בהליכי הרישוי משלב קבלת ההיתר ועד מתן תעודת גמר כולל מעקב אחר הבניה על פי החוק.
3. אחריות לאכיפה ופיקוח על הבניה ברחבי חיפה.
4. אחריות לטיפול בנושא מבנים מסוכנים ברחבי חיפה.
5. אחריות לסמכות מהנדס העיר בתחומי הפיקוח על הבניה שיואצלו לפי חוק הרשויות המקומיות (מהנדס רשות מקומית) התשנ"ב-1991.
6. אחריות למימוש רפורמת הפיקוח על הבניה בכפוף ובתאום עם היחידה הארצית לאכיפה ומינהל התכנון.
7. אחריות על ניהול אכיפת הטיפול בעבירות בניה, לרבות תיקי חקירה וממשקי עבודה עם התובע העירוני, החלטות על פתיחה בחקירה וחוות דעת לפני אכיפה פלילית (קנס מנהלי/כתב אישום) ואחריות לסמכויות מהנדס העיר שיואצלו לאור תיקון 116 לחוק התכנון והבניה, לרבות צווים מנהליים.
8. סמכות מקצועית, הנחיה בקרה והובלת צוות הנדסי לאיתור וזיהוי כשלים מבניים והגדרת מבנים מסוכנים.
9. הכנת תכניות עבודה שנתיות ותקציב ופיקוח על ביצוען.
10. אחריות למתן שירות מקצועי, לרבות קבלת קהל ומענה טלפוני.
11. אחריות לעמידה בלוחות זמנים וברמות השירות במחלקות האגף על פי היעדים שהוגדרו ובהתאם להגדרות החוק.
12. ייצוג האגף והשתתפות בפורומים פנים וחוץ עירוניים הקשורים לאחריות האגף ופעילותו.
13. אחזקת כשירות כמספר 2 באירוע חירום ממושך בניהול מכלול הנדסה בחירום.

דרישות המשרה:

1. השכלה: מהנדס אזרחי רשוי/אדריכל רשוי בהתאם לחוק המהנדסים והאדריכלים תשי"ח-1958.
2. ניסיון מקצועי: 5 שנים לפחות בתחום העיסוק הרלוונטי.
3. ניסיון ניהולי: 3 שנים בניהול צוות עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה.
4. ניסיון בעבודה מול ועדות תכנון (וועדת תכנון לאומית, מחוזית, מקומית וכדומה).
5. ידיעת חוק התכנון והבניה, התשכ"ה-1965, תיקונו ותקנותיו, חוקי עזר עירוניים וכל חקיקה הקשורה לתחומי אכיפה ופיקוח על הבניה.
6. כושר תכנון, תאום, ארגון, ניהול ופיקוח.
7. יכולת ייצוג נאותה מול קהל מקצועי, ועדות ציבוריות וגורמי ממשל.
8. כושר ניהול משא ומתן ומיומנויות תקשורת עם מוסדות ויחידים.
9. אסרטיביות ויכולת עמידה בלחצים והתמודדות עם מצבים מורכבים.
10. ידע וניסיון בהפעלת מערכות ממוחשבות, סביבת אופיס ובדגש אקסל ברמה גבוהה ופאואר פוינט.
11. תודעת שירות גבוהה.
12. כושר הבעה בכתב ובעל פה ויכולת הצגת מסרים בפני קהל.
13. יחסי אנוש טובים, כריזמה ומנהיגות.
14. ידיעת השפה העברית על בוריה, ידיעת שפות נוספות רצויה.
15. נכונות לעבודה בשעות בלתי שגרתיות, זמינות גבוהה למענה מקצועי בתחום מבנים מסוכנים ועבירות בניה חמורות.
16. במסגרת התפקיד יוכשר המנהל להערכת נזקים במבנים, "מיון מבנים", בקורס הכשרה ייעודי למהנדסים, וכן יוכשר בקורס של המכללה הלאומית לאיתנות ישראלית.

הגשת מועמדות:

הגשת מועמדות למכרז לחץ על הקישור: [להגשת מועמדות לתפקיד לחץ כאן](#)
מועד הגשת המועמדות עד לתאריך 07 במאי 2023 בשעה 12:00

יש לצרף להגשת המועמדות את כל המסמכים הרלוונטיים כפי שמעודכן בהגשת המועמדות המקוונת כגון:

- טופס הגשת מועמדות – מקוון.
- קורות חיים.
- אסמכתאות להשכלה ולניסיון תעסוקתי (הנחיות לצרף מסמכים באתר).
- קורות חיים אינם מהווים אישור להוכחת עמידה בתנאי הסף.
- המועמדים שיעמדו בדרישות הסף, יישלחו למבחן ניהול בכיר במכון מיון. רק מועמדים אשר יעברו את רף הדרישות שנקבע מראש, יזומנו לוועדת המכרזים. היו יותר מ- 8 מועמדים כאמור, יזומנו רק שמונת המועמדים, שהשיגו את התוצאות הגבוהות ביותר.
- הגשת מועמדות ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה, רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת להוכחת עמידה בתנאי הסף כפי שמפורט במכרז, לא תידון והיא תפסל.
- השלמת הגשת מסמכים לאחר מועד סגירת המכרז/ משרה לא תתאפשר מעבר ל 3 ימים לאחר המועד האחרון להגשת המועמדות.
- בהתאם לחוק, תפנה העירייה למשטרת ישראל לקבלת מידע מתוך המרשם הפלילי (נא לצרף צילום תעודת זהות).
- מועמדים חיצוניים נדרשים כחלק מהגשת המועמדות לעבור מבדק יושרה. רק מועמדים אשר עברו בהצלחה את מבדק היושרה ועומדים בדרישות הסף יוכלו להמשיך בהליכי המיון לתפקיד.
- על פי הוראות חוק שיויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988. המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד.
- מועמד עם מוגבלות, זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א- 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו- 173ב(ב) לפקודת העיריות [נוסח חדש] אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.