

לעיריית חיפה דרוש/ה פרסום חוזר

תאור המשרה: ממלא או ממלאת מקום מנהל פרויקטים להתחדשות עירונית, במחלקה להתחדשות עירונית, מינהל הנדסה (החלפה לחופשת לידה)

דרגת המשרה: 40-42 בדרוג מהנדסים/המח"ר/הנדסאים/טכנאים או 30%-40% משכר מנכ"ל

טווח שכר משוער: כ- 8,500 ₪ (מחושב על פי שכר יסוד והשתתפות באחזקת רכב)
הערה: תחשיב זה משמש כהדמיה בלבד, הוא אינו מחייב ולא ניתן להקנות מכוחו זכויות.

תאור התפקיד :

1. ניהול מעקב ובקרה אחר מיזמי התחדשות עירונית בתחומי העיר.
2. מיפוי, איתור וקידום מתחמים בעלי היתכנות להתחדשות עירונית, בהם אין פעילות יזמית.
3. איתור ושחרור חסמים תכנוניים, כלכליים וחברתיים של מיזמי התחדשות עירונית.
4. סיוע ליזמים ודיירים בקידום תהליכי התחדשות עירונית.
5. בדיקת תכניות התחדשות עירונית בשלבי ההגשה, קידום וליווי בשלבי ההפקדה ולפני מתן תוקף, עד שלב מתן היתרי בניה ומימוש.
6. תיאום וקיום קשר שוטף מול אגפי העירייה, משרדי ממשלה וגופים סטטוטוריים לקידום מיזמי ההתחדשות העירונית בשטחי העיר.

דרישות המשרה :

1. **השכלה: בעל תואר אקדמי**, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: גיאוגרפיה, תכנון ערים, אדריכלות, כלכלה, הנדסה אזרחית, הנדסת תעשייה וניהול, מינהל עסקים, משפטים או **הנדסאי/טכנאי רשום** בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012, באותם תחומים.
2. ניסיון מקצועי: **לבעל תואר אקדמי**, ניסיון של 3 שנים לפחות בקידום פרויקטים בתחום הנדלין או התכנון והבניה ו/או ידע וניסיון של 3 שנים לפחות בקידום הליכי תכנון ורישוי סטטוטוריים. **להנדסאי רשום**, ניסיון של 4 שנים לפחות כנזכר מעלה. **לטכנאי רשום**, ניסיון של 5 שנים לפחות כנזכר מעלה.
3. עדיפות תינתן לאדריכל/בעל ניסיון בתחום התחדשות עירונית.
4. רצויה הכרת המערכת המקוונת לקליטת תכניות והמבנה האחיד לתכנית.
5. סדר וארגון.
6. ייצוגיות ושירותיות.
7. שליטה בתוכנות אופיס. הכרה וניסיון בעבודה עם Autocad – יתרון.
8. יחסי אנוש טובים ויכולת עבודה בצוות.
9. כושר הבעה בכתב ובעל פה.
10. ידיעת השפה העברית על בוריה, ידיעת שפות נוספות רצויה.
11. התפקיד מחייב עבודה גם בשעות בלתי שגרתיות (כנסי תושבים וכדומה).

הגשת מועמדות:

להגשת מועמדות לתפקיד לחץ על הקישור: [להגשת מועמדות לתפקיד לחץ כאן](#)
מועד הגשת המועמדות עד לתאריך 03 בדצמבר 2023 בשעה 12:00

יש לצרף להגשת המועמדות את כל המסמכים הרלוונטיים כפי שמועדכן בהגשת המועמדות המקוונת כגון:

- טופס הגשת מועמדות מקוון.
- קורות חיים.
- מסמכים המעידים על השכלה וניסיון תעסוקתי כמפורט בתנאי הסף למשרה (הנחיות לצרף מסמכים באתר).
- קורות חיים אינם מהווים אישור להוכחת עמידה בתנאי הסף.
- הגשת מועמדות ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה, רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת להוכחת עמידה בתנאי הסף כפי שמפורט במכרז, לא תידון והיא תפסל.
- השלמת הגשת מסמכים לאחר מועד סגירת המכרז/ משרה לא תתאפשר מעבר ל 3 ימים לאחר המועד האחרון להגשת המועמדות.
- מועמדים חיצוניים נדרשים כחלק מהגשת המועמדות לעבור מבדק יושרה. רק מועמדים אשר עברו בהצלחה את מבדק היושרה ועומדים בדרישות הסף יוכלו להמשיך בהליכי המיון לתפקיד.
- אלא אם כן תודיע העירייה אחרת, המועמדים שיעמדו בדרישות הסף, ויעברו בהצלחה את מבדק היושרה, יישלחו למבחן במכון מיון. רק מועמדים אשר יעברו את רף הדרישות שנקבע מראש, יזומנו לוועדת המכרזים. היו יותר מ – 8 מועמדים כאמור, יזומנו רק שמונת המועמדים, שהשיגו את התוצאות הגבוהות ביותר.
- על פי הוראות חוק שיוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988. המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד.
- האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות. מועמד עם מוגבלות, זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א-1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות [נוסח חדש] אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.