

הרשות להתחדשות עירונית, קרן יד הנדיב וקרן שח"ף מגייסים

מנהל/ת הטמעה וליווי 'שכונה מתחדשת' במינהלות להתחדשות עירונית

על המרכז:

תפקיד המרכז לפתח ידע יישומי, המתבסס על הידע שנצבר ברשות הממשלתית להתחדשות עירונית (להלן: הרשות הממשלתית) ובמינהלות העירוניות, והטמעתו בפרויקטים להתחדשות עירונית. מטרת פעילות המרכז היא הקניית ידע וכלים להתחדשות עירונית נכונה לשחקני המפתח (הרשות הממשלתית, מינהלות להתחדשות עירונית, עיריות יזמים, מוסדות תכנון, ארגוני חברה אזרחית וכו') ועיגונם כ"כללי משחק" בתהליכי התחדשות עירונית.

מרכז החקר יפעל בשיתוף פעולה בין הרשות הממשלתית, קרן יד הנדיב וקרן שח"ף. המרכז יפעל תחת ההנחיה והאחריות המקצועית של הרשות הממשלתית, לצורך איגום הידע שנצבר ופותח ברשות הממשלתית ובמינהלות העירונית, הפצתו והטמעתו בקרב כלל הגורמים העוסקים בתחום. המרכז ימפה, יארגן, וינחיל את הידע הקיים שכבר פותח בשנים האחרונות בשטח. בנוסף המרכז יפעל לאיסוף, פיתוח ויישום ידע יישומי וחדשני, לרבות פיתוח כלים מעשיים וטכנולוגיים לשותפות ומעורבות תושבים, ויבנה כלים לתכנון הוליסטי הכולל היבטים חברתיים וקהילתיים, על מנת לקדם איכות חיים ומוביליות בקרב התושבים. הידע יוצר מתוך ליווי והתנסויות בשטח, יופץ ויוטמע במנהלות להתחדשות עירונית ובקרב מקבלי ההחלטות במטרה להשפיע על תהליכי ההתחדשות. בנוסף, במסגרת המרכז יופעלו 4-7 אתרי ניסוי ברשויות מקומיות שונות, בהם יעשה מיקוד מאמץ ומשאבים (לרבות העסקת כוח אדם ייעודי) על מנת לייצר פרקטיקות מיטביות, לנסות אותן בשטח ומתוכן לייצר מדיניות והטמעה של שיטות עבודה חדשות, ברשויות המקומיות וברמה הלאומית.

תיאור משרה

הקמה וניהול של תחום הליווי וההטמעה של תפיסות עבודה שכונתיות וליווי העובדים השכונתיים באתרי הניסוי. אחריות כוללת על מיצוב מרכז החקר והיישום כמרכז מוביל להטמעת כלים חדשניים בעבודה שכונתית להתחדשות עירונית. פיתוח קהילה מקצועית לומדת ומחוייבת, פיתוח כלים מקצועיים לעבודה קהילתית, מנגנוני ניהול שכונה, פיתוח אסטרטגי בשכונות העוברות התחדשות עירונית.

מרכיבי התפקיד:

- בניית שותפויות עם המינהלות להתחדשות עירונית.
- ליווי העובדים השכונתיים בפיתוח תפיסת עבודה שכונתית.
- יכולת ללוות פיתוח אסטרטגי שכונתי המקושר לתכנית אב ותכנית אסטרטגית שכונתית.
- ליווי, גיוס ואיגום משאבים שכונתי.
- בניית קורסים ופיתוח תכניות הדרכה מותאמות לצרכים משתנים ולקהלי היעד השונים בשכונה.
- פיתוח תכנית הטמעה הדרגתית לקהלי היעד המוגדרים (לרבות הצבת יעדים ומדדים).
- ליווי פרויקטים מקצועיים הדורשים להטמיע עולמות תוכן, מדיניות, מתודולוגיה, או כל תוצר בעל ערך לימודי ומקצועי.
- בניית תשתית עבודה משתפת לכלל קהלי היעד.
- בניית פלטפורמות להנגשת הידע לקהלי היעד השונים.
- ניהול תקציב הפעילות בשכונות.
- בניית תכניות עבודה ועמידה בהן.

דרישות התפקיד

- ניסיון בעבודה קהילתית או הדרכת עובדים קהילתיים - 5 שנים.
- היכרות מעשית עם תחום ההתחדשות העירונית.
- ניסיון מוכח של 3 שנים בניהול שותפויות.
- ניסיון ניהולי של מעל 3 שנים.
- יכולת למידה אפקטיבית ותרגומה לתכניות יישום ולשיטות עבודה.
- יכולת שיווק - הכרות עם כלים דיגיטליים, רשתות חברתיות
- יכולת ביטוי בע"פ ובכתב, יכולת פרזנטציה ונוכחות
- יכולת הובלה והנעת תהליכים
- שירותיות ויכולת ביטוי מצוינות
- ייצוגיות וכריזמתיות
- חרוצה, עצמאיות, בעל/ת מוטיבציה גבוהה
- עבודה בזמנים לחוצים תוך השגת תפוקות מוגדרות
- זיהוי הזדמנות חדשות, חשיבה מחוץ לקופסא ויכולת לספק פתרונות יצירתיים וחדשניים
- יכולות ארגוניות ויכולת לעבוד באופן שיטתי ומסודר תוך תיעוד שוטף של הפעילות
- יכולת בבניית צוות מקצועי וניהול הצוות

תנאי המשרה

צפי תחילת עבודה - מיידי, היקף המשרה: 100%

נא לשלוח קו"ח לרביד אלפון, ravid@yadhanadiv.org.il הגשת מועמדות עד ל: 24.3.24